

Formation : FAIT RELIGIEUX EN ENTREPRISE

IN
A
GO
RA

Cette formation propose aux responsables RH, managers et managers de proximité une aide pour répondre aux problématiques de nature religieuse (port de signes, pratiques alimentaires, demande de congés, prière...) et pour gérer les situations de manière sereine et équitable, en connaissance et dans le respect du cadre légal.

Ce module privilégie une approche interactive, avec une alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques. Il permet d'acquérir des clés pour décoder la complexité du fait religieux et de disposer des outils humains et juridiques pour répondre concrètement à chaque situation, en tenant compte des caractéristiques de l'activité de l'organisation. Il vise à travailler sur les postures managériales à adopter.

OBJECTIFS :

▪ Être à l'aise :

Prendre conscience de la réalité du fait religieux en entreprise, prendre du recul grâce à une compréhension de l'évolution du contexte socio-culturel, apaiser le rapport des participants à ce sujet.

▪ Être outillé :

Connaître et s'appropriier le cadre juridique en vigueur et les règles applicables dans l'entreprise.

▪ Être en capacité d'adopter une posture managériale :

Travailler à partir de cas pratiques pour disposer des repères managériaux et être en mesure de gérer les situations sereinement et dans le dialogue.

LE PROGRAMME :

Temps 1 : Identification du fait religieux en entreprise

- Un sujet d'actualité
- Auto-positionnement
- Partage des représentations sur le sujet
- Manifestations de la diversité religieuse en entreprise

Temps 2 : Notions clefs et repères historiques, culturels et sociétaux

- Un contexte sensible et complexe
- Histoire : étapes clefs – frise chronologique
- Notions clefs (à partir d'un mots-croisés)
- Quelques chiffres (statistiques France)

Temps 3 : Cadre juridique

- Cadre légal (principes fondamentaux, non-discrimination, cadre légal secteur public à distinguer du secteur privé)
- Politique interne de l'entreprise
- Et ailleurs ?

Temps 4 : Cas pratiques et travail sur la posture managériale

- Cas pratiques pour favoriser l'appropriation du cadre juridique, travailler la posture à adopter, prévenir et résoudre les conflits
- Benchmark et diversité du positionnement des entreprises
- Conseils de posture – repères managériaux
- Conclusion et évaluation

INFORMATIONS PRATIQUES :

Durée : une demi-journée ou une journée

Taille du groupe : 12-15 personnes

Prérequis : aucun

Cible : Managers, RH, Codir, Comex

Support de fin de formation : envoi d'un Mémo

Modalités pédagogiques : méthodes pédagogiques mixtes (magistrale, interrogative, découverte et active). Interactivité et dialogue, échanges entre pairs. Mix théorique/ pratique.

Dispositif d'évaluation : autoévaluation en début de session, corrigée en mi-session ; grille d'évaluation à chaud en fin de formation.

Tarif : nous consulter.

Formatrice : Lucy de Noblet,
Directrice d'Inagora.



Conférencière, experte, formatrice.

CONTACT :

lucydenoblet@inagora.fr

06 19 55 95 16

www.inagora.fr

Nous veillons à l'accessibilité des formations. En cas de besoin d'aménagements, merci de le signaler à : lucydenoblet@inagora.fr